

## NOUTĂȚI LEGISLATIVE

**Extras:** Hotărârea nr. 931 din 1 septembrie 2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici

---

Instituția consilierului de etică prinde contur în legislația națională și, prin noul act normativ asupra căruia vom face referirile de mai jos, legiuitorul pune ordine în ceea ce privește atribuțiile sale.

Deși actul normativ privește consilierul de etică din zona funcționarilor publici, unele prevederi sunt utile și altor instituții publice, cum ar fi instituțiile de învățământ superior. Reamintim că la nivelul instituțiilor de învățământ superior se aplică OSGG nr. 600/2018, act administrativ-normativ care aprobă *Codul controlului intern managerial al entităților publice* și standardele de control intern managerial, act normativ care face trimitere la instituția consilierului de etică. De asemenea, cu privire la existența și rolul consilierului de etică în cadrul instituțiilor de învățământ superior, a fost publicat în primul număr al revistei *Etică și Deontologie*, un extras al răspunsului dat de Secretariatul General al Guvernului la interpelarea Consiliului de Etică și Management Universitar, pe această temă.

Deoarece unele dintre instituțiile de învățământ superior, în baza autonomiei universitare, au ales înființarea în cadrul acestora, în ceea ce privește menținerea unui climat etic, a postului de consilier de etică, considerăm utilă prezentarea acelor prevederi care fac trimitere la modalitatea de alegere, la obligațiile acestuia și la modul/procedurile după care își desfășoară activitatea specifică.

În primul rând este important faptul că deși activitatea consilierului de etică este una permanentă, „consilier de etică” reprezintă un „statut temporar atribuit ... cu scopul aplicării eficiente a dispozițiilor legale referitoare la conduita funcționarilor publici în exercitarea funcțiilor deținute, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită” (art. 2 lit. a). Perioada de desemnare este de 3 ani, și se face prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice (art. 7 alin. 1).

Consilierul de etică este ales în urma unui proces de evaluare a candidaturii, după verificarea îndeplinirii unor criterii minime de competență cum ar fi abilitățile de comunicare și cunoștințele teoretice cu privire la normele și standardele de conduită și etică (art. 4).

În ceea ce privește activitatea consilierului de etică, articolul 12 arată că:

*(1) Activitatea de consiliere etică se desfășoară cu respectarea principiului confidențialității, iar în realizarea acesteia consilierul de etică nu se supune subordonării ierarhice.*

*(2) Pentru desfășurarea activității de consiliere etică, conducătorul autorității sau instituției publice are obligația de a pune la dispoziția consilierului de etică un spațiu corespunzător pentru asigurarea caracterului confidențial al acestei activități.*

*(3) Activitatea de consiliere etică se desfășoară în cadrul unor ședințe de consiliere etică, pe baza următoarelor criterii minime:*

*a) complexitatea aspectelor care trebuie soluționate pentru adoptarea unei conduite conforme cu normele/standardele de conduită de către funcționarul public;*

*b) identificarea normelor/standardelor de conduită relevante pentru adoptarea unei conduite conforme de către funcționarul public;*

*c) identificarea modalităților de acțiune a funcționarului public pentru respectarea normelor/standardelor de conduită prevăzute la lit. b);*

*d) recomandările consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea normelor/ standardelor de conduită prevăzute la lit. b).*

*(4) Numărul de ședințe de consiliere etică se stabilește de către consilierul de etică pe baza criteriilor minime prevăzute la alin. (3) și se comunică funcționarului public în cadrul primei ședințe de consiliere etică. Dacă funcționarul public consideră că aceste criterii nu pot fi îndeplinite în numărul de ședințe de consiliere etică stabilit de către consilierul de etică, acesta formulează în scris obiecțiile sale motivate, însoțite de propunerea sa, pe care le comunică consilierului de etică până la data desfășurării celei de-a doua ședințe de consiliere etică. În cadrul celei de-a doua ședințe de consiliere etică, consilierul de etică stabilește de comun acord cu funcționarul public numărul ședințelor de consiliere etică. Dacă nu se ajunge la un acord, prevalează decizia consilierului de etică în ceea ce privește numărul ședințelor de consiliere etică.*

*(5) Ședințele de consiliere etică pot avea loc numai în timpul programului de lucru al funcționarului public consiliat.*

*(6) Durata unei ședințe de consiliere etică este de maximum o oră.*

Solicitările către și de către consilierul de etică se fac în scris astfel:

### **Articolul 12**

*(2) Solicitarea scrisă a funcționarului public poate fi înmănată consilierului de etică direct sau transmisă prin e-mail și nu se înregistrează la registratura autorității sau instituției publice.*

*(3) Desfășurarea activității de consiliere etică la inițiativa consilierului de etică are loc pe baza unei solicitări scrise a acestuia, care se comunică funcționarului public.*

*(4) Solicitarea scrisă prevăzută la alin. (3) poate fi înmănată funcționarului public direct sau transmisă prin e-mail și nu se înregistrează la registratura autorității sau instituției publice.*

*(5) Data și ora ședinței de consiliere etică se stabilesc și se comunică de către consilierul de etică.*

Prevederile legate de registrul de evidență și accesul la acesta se regăsesc în:

### **Articolul 13**

*(2) La registrul de evidență a activității de consiliere etică prevăzut la alin. (1) nu are acces nicio persoană, indiferent de calitatea, funcția și nivelul ierarhic al acesteia, cu excepția organelor de urmărire penală și a instanțelor de judecată, la solicitarea acestora, în condițiile prevăzute la art. 170 alin. (1) din Legea nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare.*

*(3) Consilierul de etică este obligat să nu divulge identitatea funcționarului public care face obiectul consilierii etice niciunei persoane, indiferent de calitatea, funcția și nivelul ierarhic al acesteia, cu excepția organelor de urmărire penală și a instanțelor de judecată, la solicitarea acestora, în condițiile prevăzute la art. 170 alin. (1) din Legea nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu excepția situației prevăzute la art. 451 alin. (4) teza a doua din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.*

*(4) În situațiile prevăzute la alin. (3), consilierul de etică are obligația de a aduce la cunoștința conducătorului autorității sau instituției publice, în scris, aspectele semnalate de funcționarul public în cadrul ședințelor de consiliere etică care pot constitui o faptă penală, precum și de a sesiza organele de urmărire penală.*